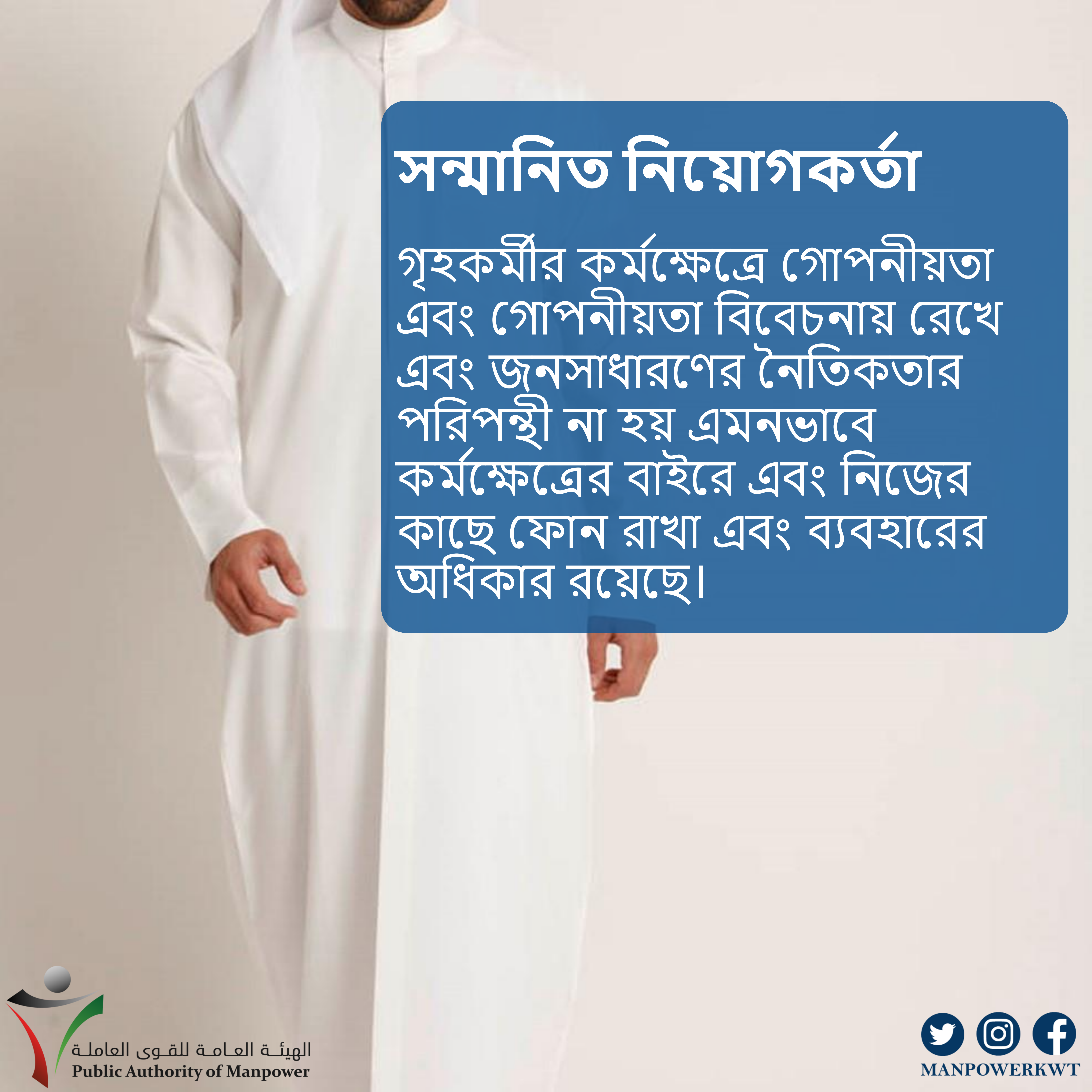
সম্মানিত নিয়োগকর্তা

গৃহকর্মীর মৃত্যুর ঘটনায়, 2015 সালের গৃহকর্মী শ্রম আইন নং 68 এর ধার 22 এর অনুচ্ছেদ 5 অনুসারে, যে মাসে তিনি মারা গিয়েছিলেন সেই মাসের মজুরি প্রদান করে মালিক তার দেশে শ্রমিকের দেহ স্থানান্তর করতে বাধ্য থাকিবেন।

الهيئـة العـامـة للقـوى العاملـة
Public Authority of Manpower

MANPOWERKWT

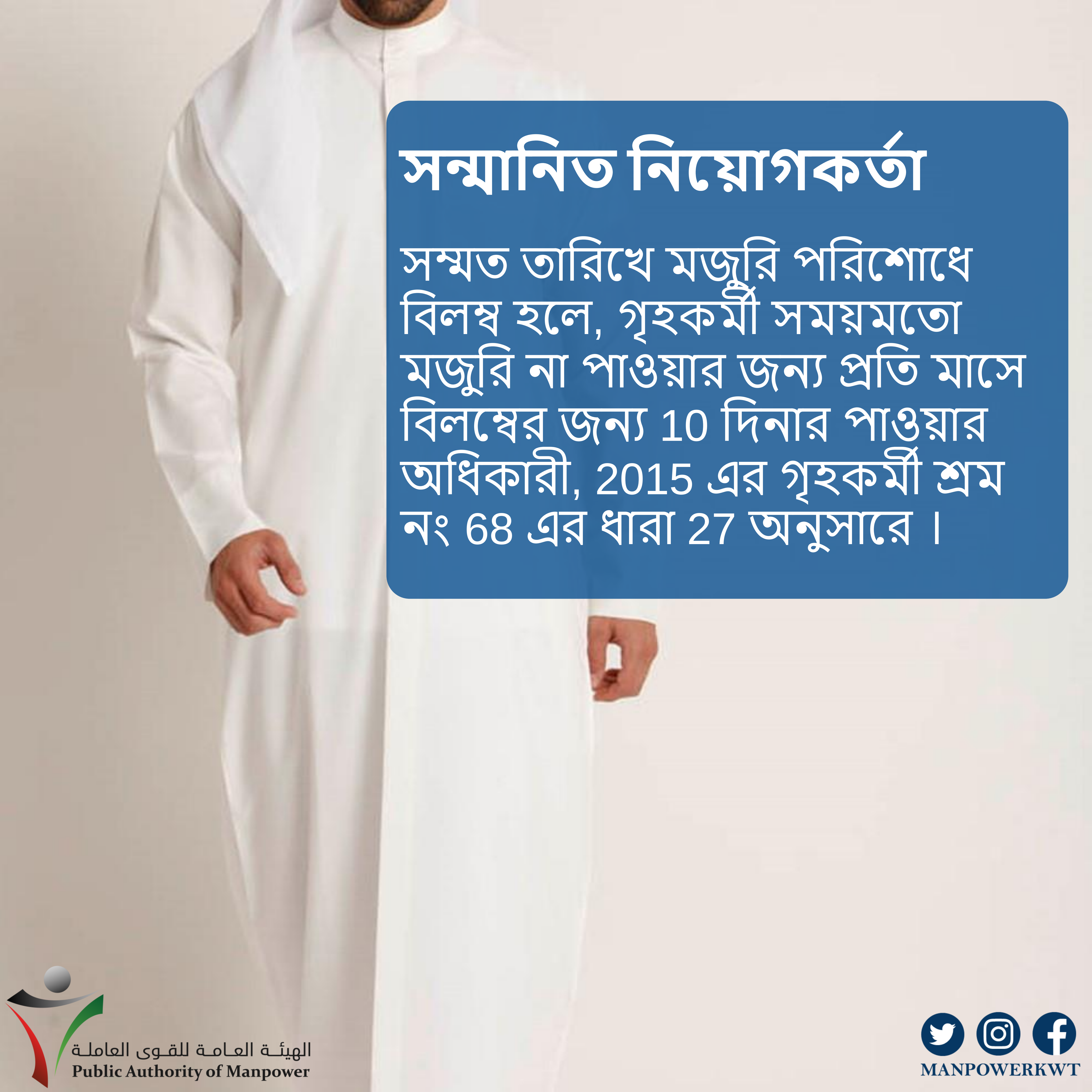

সম্মানিত নিয়োগকর্তা
গৃহকর্মীর কর্মক্ষেত্রে গোপনীয়তা
এবং গোপনীয়তা বিবেচনায় রেখে
এবং জনসাধারণের নৈতিকতার
পরিপন্থী না হয় এমনভাবে
কর্মক্ষেত্রের বাইরে এবং নিজের
কাছে ফোন রাখা এবং ব্যবহারের
অধিকার রয়েছে।
الهيئة العامة للقوى العاملة
Public Authority of Manpower
MANPOWERKWT

সম্মানিত নিয়োগকর্তা

গৃহকর্মীকে কুয়েতের বাইরে কাজ করার জন্য নিযুক্ত করা উচিত নয়, এবং যদি এটি তার সম্মতি ছাড়া প্রমাণিত হয়, তাহলে গৃহকর্মীকে নিয়োগকর্তার খরচে তার দেশে ফেরত পাঠানো হবে, মডেল কর্মসংস্থান চুক্তির ধারা V - নিয়োগকর্তার বাধ্যবাধকতার অনুচ্ছেদ 9 অনুযায়ী, ।।

الهيئة العامة للقوى العاملة
Public Authority of Manpower

MANPOWERKWT


সম্মানিত নিয়োগকর্তা
সম্মত তারিখে মজুরি পরিশোধে বিলম্ব হলে, গৃহকর্মী সময়মতো মজুরি না পাওয়ার জন্য প্রতি মাসে বিলম্বের জন্য 10 দিনার পাওয়ার অধিকারী, 2015 এর গৃহকর্মী শ্রম নং 68 এর ধারা 27 অনুসারে ।
الهيئة العامة للقوى العاملة
Public Authority of Manpower
MANPOWERKWT

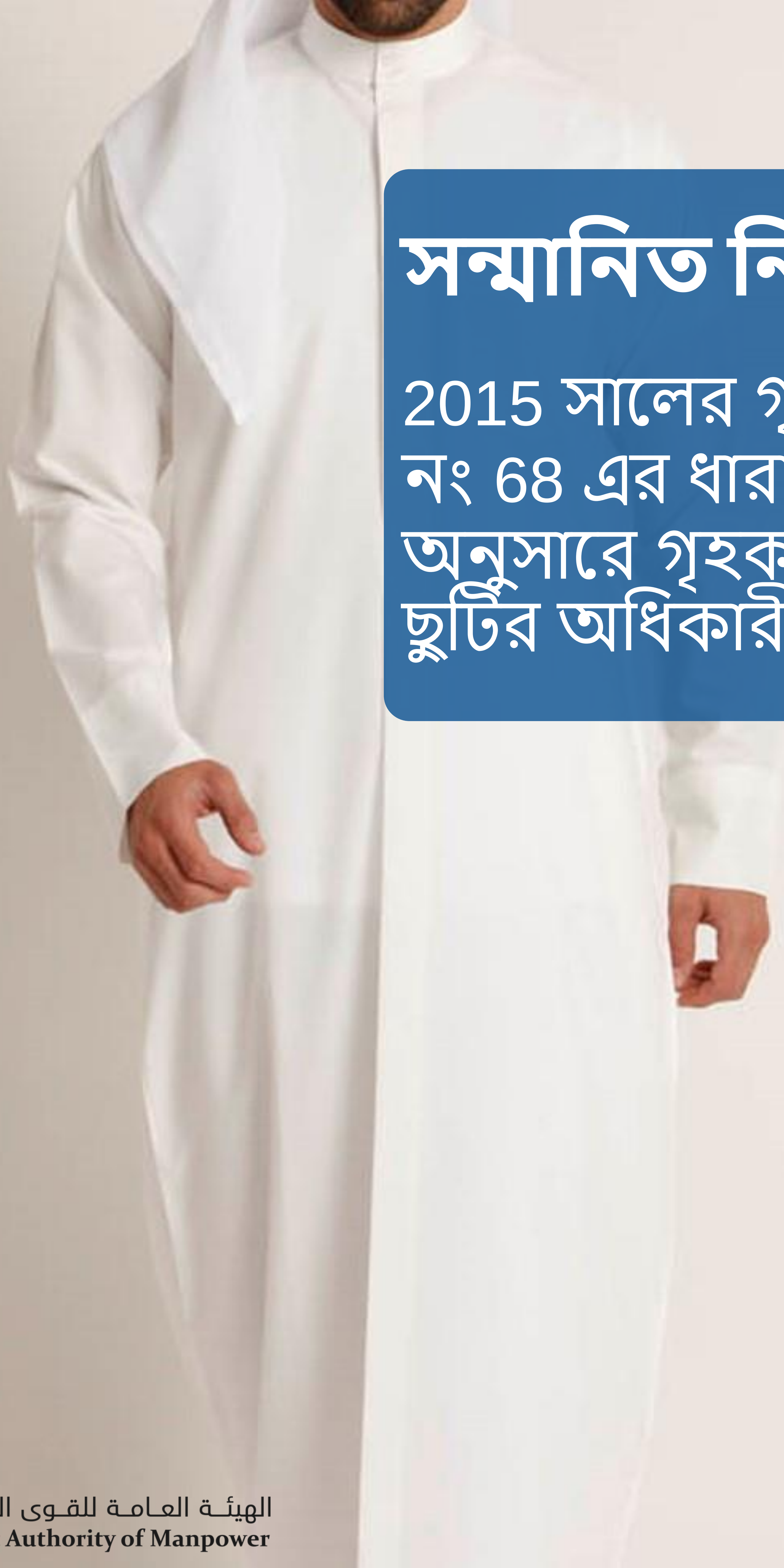
সম্মানিত নিয়োগকর্তা

গৃহকর্মীকে প্রতিদিন 12 ঘন্টার বেশি কাজ করানো যাবে না, তবে শর্ত থাকে যে কাজের সময় প্রতিদিন পাঁচ ঘণ্টার বেশি হবে না, তারপরে বিশ্রামের সময়কাল এক ঘন্টার কম নয় এবং গৃহকর্মী রাতে একটানা কমপক্ষে 8 ঘন্টা জন্য বিরতি পাবার অধিকারী, 2015 এর গৃহকর্মী শ্রম আইন নং 68 এর ধারা 22 এর অনুচ্ছেদ 2 এবং মডেল কর্মসংস্থান চুক্তির ধারা 7 এর অনুচ্ছেদ 3 - সাধারণ বিধান অনুসারে।

الهيئـة العامـة للقـوى العاملـة
Public Authority of Manpower

MANPOWERKWT

সম্মানিত নিয়োগকর্তা
2015 সালের গৃহকর্মী শ্রম আইন নং 64 অনুসারে গৃহকর্মী বেতনভুক্ত সাপ্তাহিক বিশ্রামের অধিকারী হবেন।
الهيئـة العـامـة للقـوى العاملـة
Public Authority of Manpower
MANPOWERKWT



সম্মানিত নিয়োগকর্তা

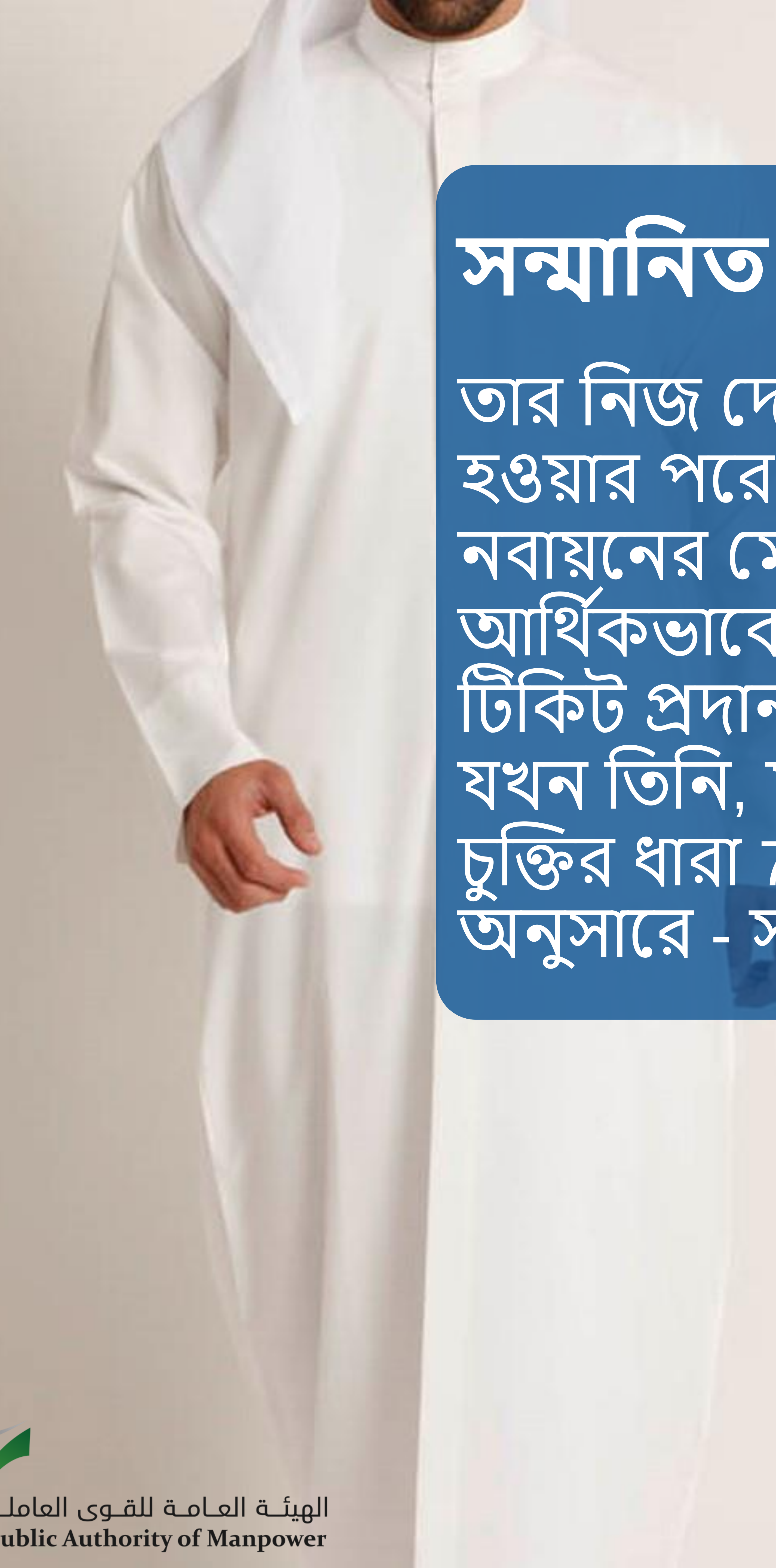
2015 সালের গৃহকর্মী শ্রম আইন নং 68 এর ধারা 22 এর অনুচ্ছেদ 3 অনুসারে গৃহকর্মী বেতনভুক্ত বার্ষিক ছুটির অধিকারী হবেন।

সম্মানিত নিয়োগকর্তা

গৃহকর্মীর পাসপোর্ট একটি ব্যক্তিগত দলিল যা তিনি নিজের কাছে রাখার অধিকারী হবেন। নিয়োগকর্তা গৃহকর্মীর পাসপোর্ট বাজেয়াপ্ত করতে পারবেন না এবং তার ব্যক্তিগত সম্মতি ব্যতীত এটি রাখতে বাধা দিতে পারবেন না, 2015 সালের গৃহকর্মী শ্রম আইন নং 68 এর ধারা 22 এর অনুচ্ছেদ 4 অনুসারে।

সম্মানিত নিয়োগকর্তা

গৃহকর্মী প্রতিবছর এক মাসের মজুরির সমান সময়কালের জন্য চুক্তির মেয়াদ শেষ করার পর চাকরির শেষে বকশিশ পাওয়ার অধিকারী হবেন, 2015 সালের গৃহকর্মী শ্রম আইন নং 68 এর ধারা 23 অনুসারে।



সম্মানিত নিয়োগকর্তা

তার নিজ দেশে, চুক্তির মেয়াদ শেষ হওয়ার পরে অথবা যে কোনো নবায়নের মেয়াদ শেষে, আর্থিকভাবে, নিয়োগকর্তা ভ্রমণের টিকিট প্রদান করতে বাধ্য থাকবেন যখন তিনি, মডেল কর্মসংস্থান চুক্তির ধারা 7 এর অনুচ্ছেদ 9 অনুসারে - সাধারণ শর্ত।

الهيئـة العـامـة للقـوى العاملـة
Public Authority of Manpower

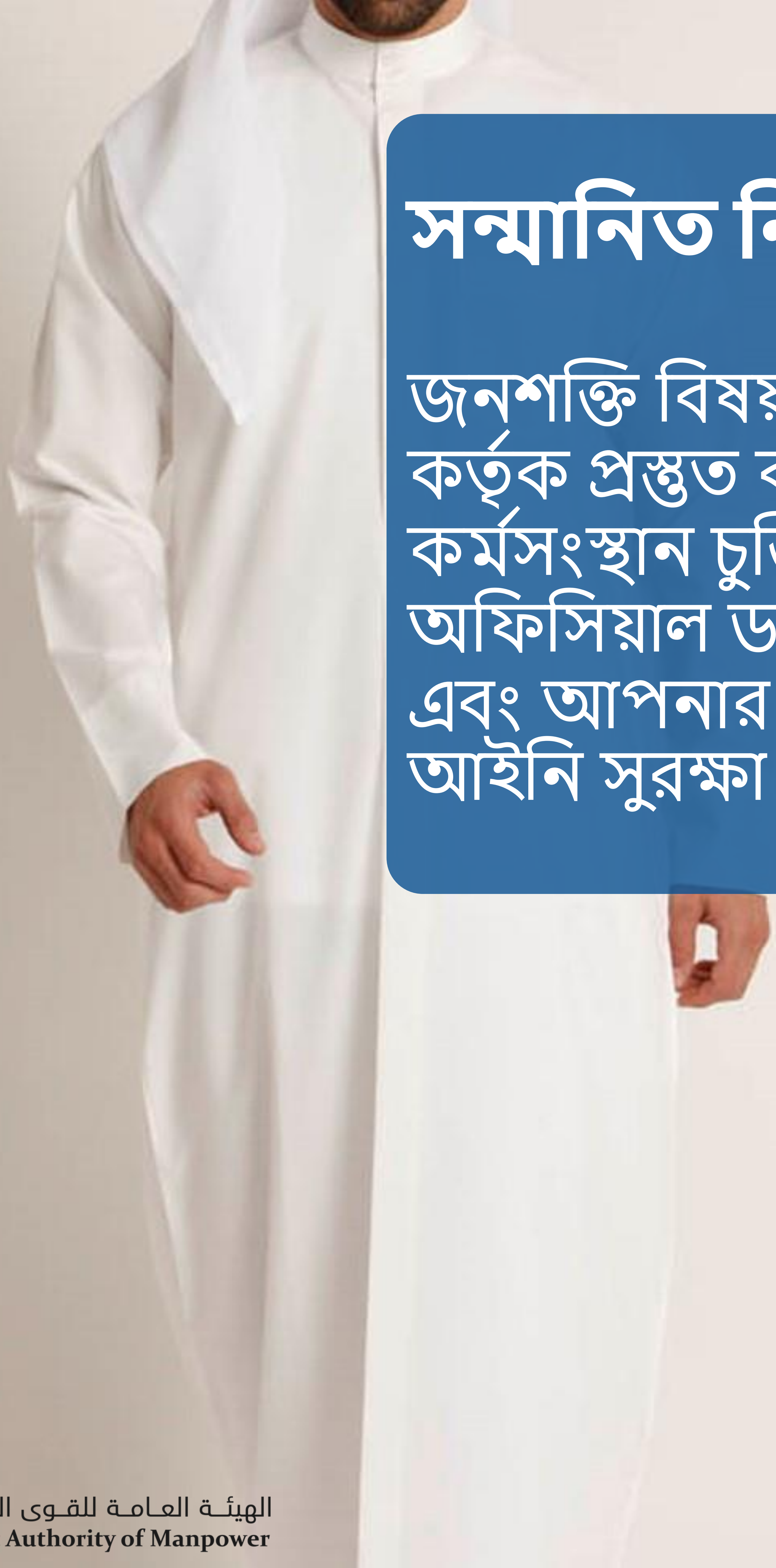
MANPOWERKWT

প্রিয় নিয়োগকর্তা এবং গৃহকর্মী

পক্ষের মধ্যে কোন বিরোধ উদ্ভুত হলে তা নিষ্পত্তি গৃহকর্মী নিয়োগ নিয়ন্ত্রণের বিভাগের অধিক্ষেত্রের মধ্যে থাকবে, এই বিষয়ে জারি করা বিধি দ্বারা নির্দেশিত পদ্ধতি অনুসারে। 2015 এর 68 নং।

الهيئة العامة للقوى العاملة
Public Authority of Manpower

MANPOWERKWT



সম্মানিত নিয়োগকর্তা

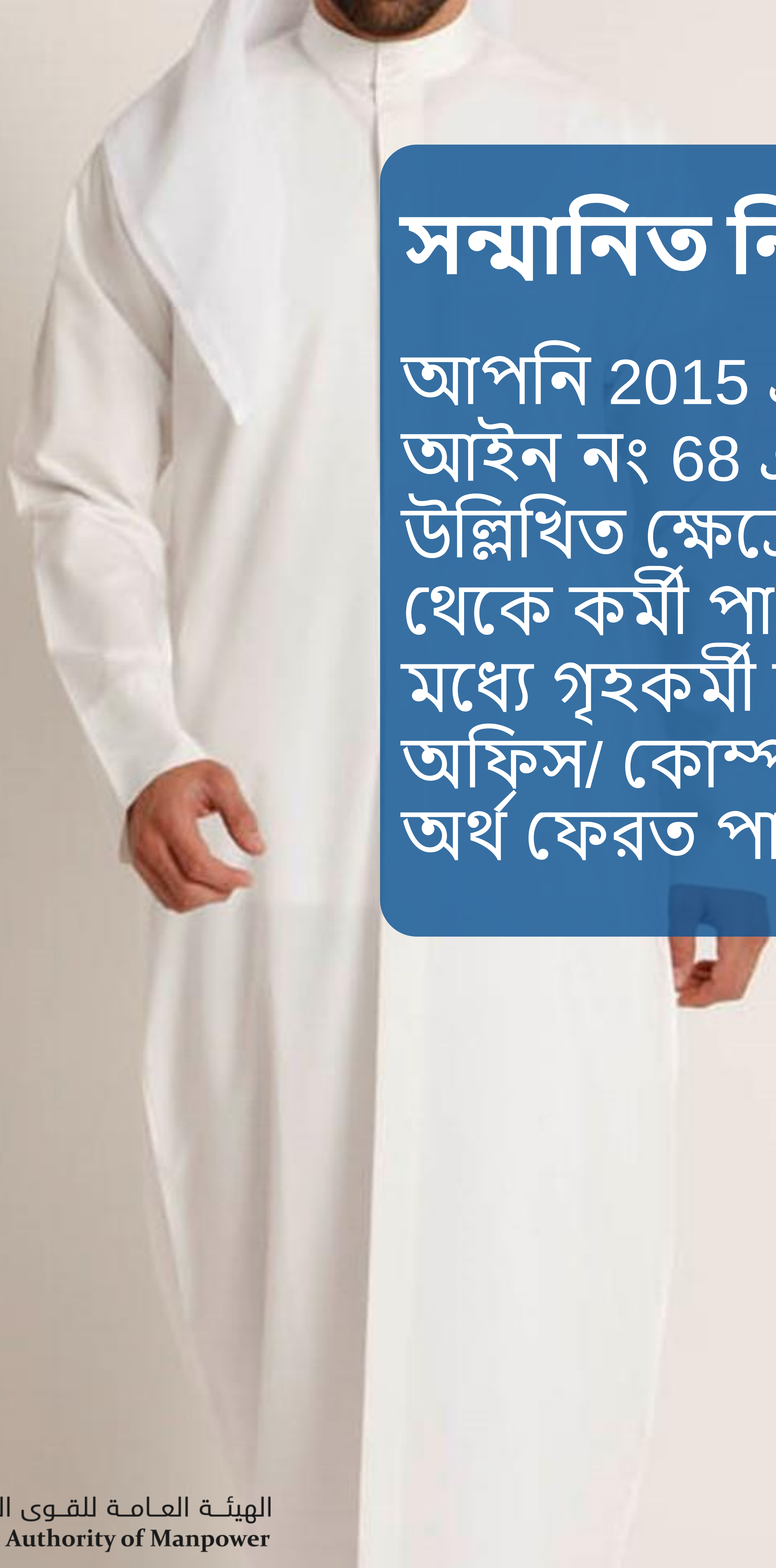
জনশক্তি বিষয়ক সরকারি কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রস্তুত করা মডেল কর্মসংস্থান চুক্তি হল একটি অফিসিয়াল ডকুমেন্ট যা আপনার এবং আপনার গৃহকর্মীর জন্য আইনি সুরক্ষা নিশ্চিত করে।

الهيئـة العـامـة للقـوى العاملـة
Public Authority of Manpower

MANPOWERKWT

সম্মানিত নিয়োগকর্তা

দ্বি-পাক্ষিক বা ত্রিপক্ষীয় নিয়োগ চুক্তির ব্যাতীত কাজ করার জন্য গৃহকর্মী নিয়োগ করা অনুমোদিত নয়, পরিস্থিতি অনুযায়ী, জনশক্তি বিষয়ক সরকারি কর্তৃপক্ষের গৃহকর্মী কর্মী নিয়োগ নিয়ন্ত্রণকারী বিভাগ কর্তৃক জারি করা, ইংরেজি এবং আরবি উভয় ভাষায় লিখিত, 2015 সালের জন্য কর্মী শ্রম আইন নং 68 এর ধারা 18 অনুসারে।



সম্মানিত নিয়োগকর্তা

আপনি 2015 এর গৃহকর্মী শ্রম আইন নং 68 এর অনুচ্ছেদ 17 -এ উল্লিখিত ক্ষেত্রে অফিস/ কোম্পানি থেকে কর্মী পাওয়ার ছয় মাসের মধ্যে গৃহকর্মী শ্রমিক নিয়োগ অফিস/ কোম্পানি দ্বারা সংগৃহীত অর্থ ফেরত পাওয়ার অধিকারী:

الهيئـة العامـة للقـوى العاملـة
Public Authority of Manpower

MANPOWERKWT

সম্মানিত নিয়োগকর্তা

- যদি কোন আইনি বাধা থাকে যা গৃহকর্মীকে তার কাজ থেকে বিরত রাখে এবং এর উপর মালিকের কোন নিয়ন্ত্রণ না থাকে (2015 এর গৃহকর্মী শ্রম আইন নং 68 এর ধারা 17 এর অনুচ্ছেদ 1।

- যদি গৃহকর্মী কোন সংক্রামক রোগে আক্রান্ত হয়ে থাকেন বা যে কোনো শারীরিক, স্বাস্থ্য বা মানসিক অক্ষমতা যা তাকে কাজ চালিয়ে যেতে বিরত রাখে (2015 এর গৃহকর্মী আইন নং 68 এর ধারা 17 এর অনুচ্ছেদ 2)।

সম্মানিত নিয়োগকর্তা

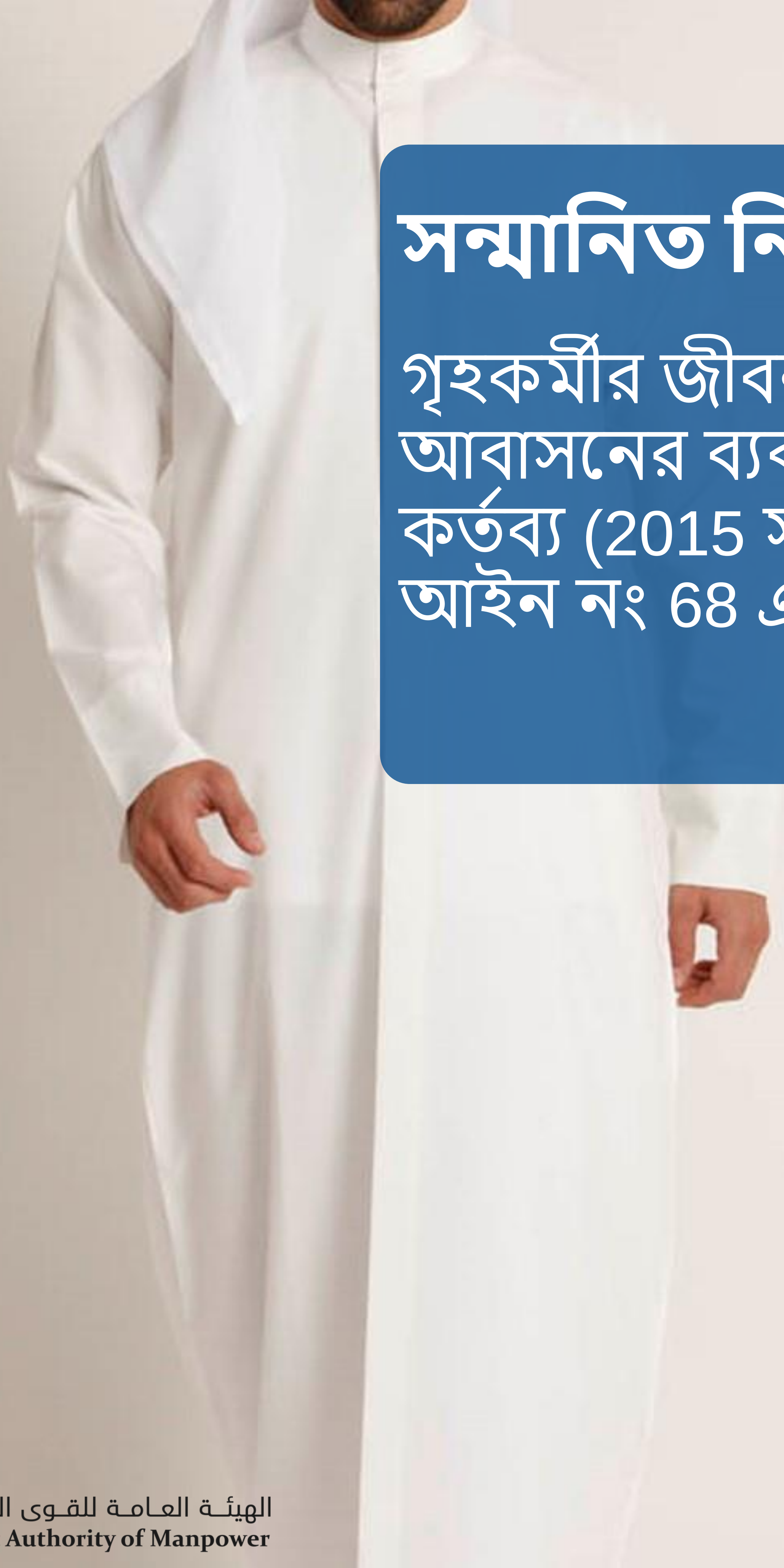
- যদি জনস্বার্থ দ্বারা আরোপিত একটি আইনি প্রয়োজনীয়তা থাকে যা গৃহকর্মীর জন্য আবাসিক পারমিট ইস্যু করতে বাধা দেয় (2015 সালের গৃহকর্মী শ্রম আইন নং 68 এর ধারা 17 এর অনুচ্ছেদ 3)।

- যদি জনস্বার্থের প্রয়োজনীয়তার জন্য গৃহকর্মীর প্রশাসনিক নির্বাসন (2015 সালের গৃহকর্মী শ্রম আইন নং 68 এর ধারা 17 এর অনুচ্ছেদ 4)।

সম্মানিত নিয়োগকর্তা

- যদি কোন গৃহকর্মী নিয়োগ অফিস বা কোম্পানি আপনাকে গৃহকর্মী সম্পর্কে ভুল উপাত্ত বা তথ্য প্রদান করে (2015 সালের গৃহকর্মী শ্রম আইন নং 68 এর ধারা 17 এর অনুচ্ছেদ 5)।

- যদি গৃহকর্মী কাজ চালিয়ে যেতে না চান বা এটি ত্যাগ করে অজানা পক্ষের কাছে চলে যান (2015 এর গৃহকর্মী শ্রম আইন নং 68 এর ধারা 17 এর অনুচ্ছেদ 6)।



সম্মানিত নিয়োগকর্তা

গৃহকর্মীর জীবনযাত্রার জন্য পর্যাপ্ত আবাসনের ব্যবস্থা করা আপনার কর্তব্য (2015 সালের গৃহকর্মী শ্রম আইন নং 68 এর ধারা 11)।

সম্মানিত নিয়োগকর্তা

গৃহকর্মীর জন্য এমন খাবার, কাপড় এর ব্যবস্থা করা আপনার দায়িত্ব, যা তাকে একটি উপযুক্ত স্তরের জীবন নিশ্চিত করে, এবং তার চিকিৎসা, নার্সিং এবং 1999 সালের 1 নং আইন অনুযায়ী নির্ধারিত স্বাস্থ্য বীমা ব্যবস্থায় রেজিস্ট্রেশন মেনে চলা। 2015 সালের গৃহকর্মী শ্রম আইন নং 68 এর ধারা 9 এবং মডেল কর্মসংস্থান চুক্তির পঞ্চম আইটেম অনুচ্ছেদ 2 (নিয়োগকর্তার বাধ্যবাধকতা) অনুসারে।

সম্মানিত নিয়োগকর্তা

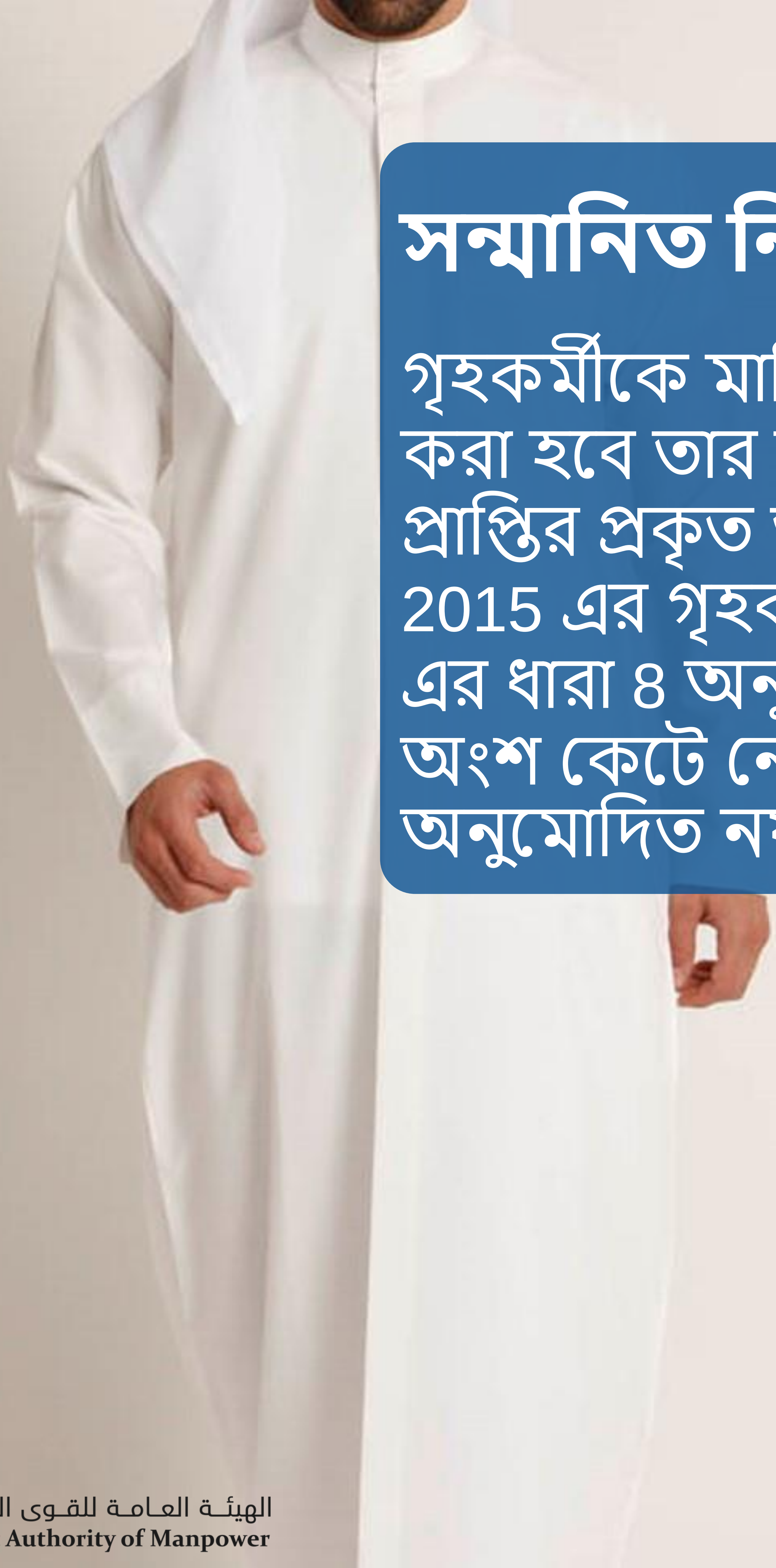
গৃহকর্মীর মজুরি আপনার কাজের প্রথম দিন থেকে পরিশোধ প্রতি গ্রেগরিয়ান মাসের শেষে করা হয়, তবে এটি গৃহকর্মীর স্বাক্ষরিত রসিদ অনুসারে মন্ত্রীপরিষদের সিদ্ধান্তে নির্ধারিত ন্যূনতম মজুরির চেয়ে কম নয়, এবং তার বেতনের জন্য হস্তান্তরিত রসিদটি মজুরি পাওয়ার প্রমাণ হিসাবে বিবেচিত হয়, 2015 এর গৃহকর্মী শ্রম আইন নং 68 এর ধারা 7 অনুসারে এবং মডেল কর্মসংস্থান চুক্তির পঞ্চম ধারা - নিয়োগকর্তার দায়বদ্ধতার অনুচ্ছেদ 3।

الهيئة العامة للقوى العاملة
Public Authority of Manpower

MANPOWERKWT

সম্মানিত নিয়োগকর্তা

গৃহকর্মীকে কর্মক্ষেত্রে কাজ করার সময় বা কাজের প্রতিক্রিয়া হিসেবে আহত হওয়ার জন্য ক্ষতিপূরণ দিতে হবে কুয়েতি সিভিল কোডের অনুচ্ছেদ 7, অনুচ্ছেদ 22, 2015 এর গৃহকর্মী শ্রম আইন নং 68 এর অনুচ্ছেদ 1, এবং মডেল কর্মসংস্থান চুক্তির অনুচ্ছেদ নং 4 এর নিয়োগকর্তার বাধ্যবাধকতার ধারা পাঁচ অনুসারে।



সম্মানিত নিয়োগকর্তা

গৃহকর্মীকে মাসিক বেতন পরিশোধ করা হবে তার জন্য আপনার কাজ প্রাপ্তির প্রকৃত তারিখ থেকে এবং 2015 এর গৃহকর্মী আইন নং 68 - এর ধারা 4 অনুসারে বেতনের কোন অংশ কেটে নেওয়া কোনভাবেই অনুমোদিত নয়।

الهيئـة العـامـة للقـوى العاملـة
Public Authority of Manpower
MANPOWERKWT