



إدارة تنمية القوى العاملة الوطنية



برنامج إعادة هيكلة القوى
العاملة والجهاز التنفيذي للدولة

محضر اجتماع

ممارسة رقم (4-2018/2019) بشأن تدريب وتأهيل عدد (30)
باحث عن عمل في مجال المايكروسوفت أوفس والمهارات الإدارية

يوم الأحد الموافق 2018/8/12

الساعة 10.00 صباحا



إدارة تنمية القوى العاملة الوطنية



برنامج إعادة هيكلة القوى
العامة والجهاز التنفيذي للدولة

كشف بأسماء الحضور من ممثلي البرنامج والهيئة العامة للقوى العاملة

م	الاسم	الصفة
1.	السيدة / ايمان الحمد	مراقب إدارة تنمية القوى العاملة الوطنية
2.	السيدة / أطفاف السعيد	رئيس قسم تنسيق التدريب
3.	السيدة / منى باقر	موظف بإدارة تنمية القوى العاملة الوطنية
4.	السيدة / دلال الذكير	باحث أول تطوير إداري
5.	السيدة /	الهيئة العامة للقوى العاملة

كشف بأسماء حضور الشركات

م	الاسم	الشركة
1	السيد / أحمد راشد الصبر	شركة آسيا للاستشارات والتدريب
2	السيد / احمد غازي	شركة مدرار جلف
	السيد / حسام مرسي	شركة مدرار جلف



إدارة تنمية القوى العاملة الوطنية



برنامج إعادة هيكلة القوى
العامة والجهاز التنفيذي للدولة

محضر اجتماع

برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة

بشأن ممارسة رقم (4-2018/2019) بشأن تدريب وتأهيل عدد (30)

باحث عن عمل في مجال المايكروسوفت أوفيس والمهارات الإدارية المهنية

رحبت السيدة / إيمان الحمد مراقب إدارة تنمية القوى العاملة الوطنية بممثلي شركات القطاع الخاص، وقدمت عرض مبسط لكراسة الشروط والمواصفات الفنية الخاصة بالممارسة كما أكدت على الشركات بضرورة تقديم كافة الأسئلة خلال الاجتماع ولن يتم الرد على أي سؤال بعد الاجتماع التمهيدي علما بأنه سيتم الرد على الأسئلة في محضر الاجتماع، واستلامه من الهيئة العامة للقوى العاملة وتم استقبال الأسئلة على النحو التالي :-

1. ما هي الآلية المتبعة في إختيار (30) باحث عن عمل؟

- هناك مرحلة من مراحل تنفيذ المشروع وهي مرحلة الاعداد والارشاد يتم فيها الإعلان عن المشروع وعمل ندوات للفئة المستهدفة كذلك يتم فيها شرح طبيعة الدورة التدريبية والحقوق والواجبات الخاصة بها ، علما بأنه سيتم تزويد الجهة بقائمة بأسماء الباحثين عن العمل من قبل برنامج إعادة الهيكلة لإجراء المقابلات الشخصية والإختبارات ومن الممكن أن تقوم الجهة بالإعلان عن المشروع بعد موافقة البرنامج لإستقطاب المتدربين شريطة تسجيلهم كباحثين عن عمل في إدارة التوظيف.



إدارة تنمية القوى العاملة الوطنية



برنامج إعادة هيكلة القوى
العامة والجهاز التنفيذي للدولة

2. هل يجب أن تكون الشركة الفائزة بالمنافسة حاصلة على الاعتمادات الدولية لجميع

البرامج التدريبية المذكوره بالكراسة ؟

- نعم يجب على الشركة المتقدمة أن تكون حاصلة على إحدى الاعتمادات الدولية أو المحلية للبرامج التدريبية ورافقها بالعرض التدريبي ليتم دراستها من قبل اللجنة المختصة بدراسة وتقييم العروض التدريبية .

3. هل من الممكن استبدال المتدرب في حال انسحابه أو تسربه من البرنامج التدريبي ؟

- في حال انسحاب المتدرب خلال مرحلة الإعداد والإرشاد يجب على الشركة إستبداله بمتدرب آخر لإستكمال العدد المطلوب للتدريب ولا يمكن الإستبدال بعد إنتهاء هذه المرحلة .

4. في حالة الإنسحاب ما هو الإجراء المتبع من قبل البرنامج بشأن المتدرب؟

- في حال إنسحاب المتدرب في منتصف مرحلة التدريب سيتم صرف مستحقات الشركة عن الفترة التي قضاها المتدرب فعلياً .
- في حال انسحاب المتدرب بسبب يرجع للشركة ستطبق عليه غرامة قدرها 200 د.ك على الشركة عن كل متدرب لا يتم تدريبه من العدد الفعلي .

5. فترة التدريب هل تكون صباحية أو مسائية ؟

- لا مانع بأن تكون فترة التدريب صباحية أو مسائية لمدة 5 أيام بواقع 2 ساعات .
- ملاحظة : يفضل عقد البرنامج التدريبي في الفتره الصباحية وذلك للحد من التسرب.

6. كيف يتم معرفة إذا كان إنسحاب المتدرب يرجع سببه للشركة أم للمتدرب ؟

- سيكون هناك منسق من قبل برنامج إعادة الهيكلة يقوم بالإشراف على جميع مراحل البرنامج التدريبي وسيقدم تقريراً كامل عن سير العملية ومنها أسباب إنسحاب المتدربين من البرنامج .



إدارة تنمية القوى العاملة الوطنية



برنامج إعادة هيكلة القوى
العامة والجهاز التنفيذي للدولة

7. هل يشترط أن يكون المدربين من الكوادر الوطنية؟

- لا يشترط أن يكون المدربين من الكوادر الكويتية ولكن يجب أن تقوم الجهة بتعيين 2 من المشرفين على الأقل مع ارفاق السير الذاتية للمدربين والاشرفين كما هو وارد بالكراسة .

8. ماهو الشرط للتسجيل؟

- أن لا يكون الباحث مسجل في التأمينات الاجتماعية وأن يكون الباحث مسجل لدى برنامج إعادة الهيكلة .

9. من هو المسئول عن إقامة الحفل الختامي للمتدربين.

- الشركة هي المسئولة عن إقامة حفل للمتدربين مع تقديم الشهادات والدروع لهم .

10. كيف يتم انتقاء الشريحة المناسبة من المتدربين؟

- يتم انتقائهم عن طريق الاختبارات والمقابلات الشخصية لضمان حسن انتقاء الشريحة المطلوبة و المناسبة للمشروع .

11. طريقة شرح المادة التدريبية تكون باللغة العربية أو اللغة الانجليزية حيث أن اخر اصدار

لبرنامج المايكروسوفت باللغة الانجليزية؟

- يجب أن يكون شرح المادة باللغة العربية حيث أن من المحتمل عدم تمكن المتدربين استيعاب اللغة الانجليزية ولا يمنع أن يكون الاصدار باللغة الإنجليزية.



إدارة تنمية القوى العاملة الوطنية



برنامج إعادة هيكلة القوى
العاملة والجهاز التنفيذي للدولة

12. كيف يمكن اختيار العرض التدريبي؟

- اختيار العرض التدريبي للبرنامج يكون عن طريق اختيار أفضل العروض جودة وكفاءة لأفضل سعر بالإضافة إلى عروض تحتوي على أفكار إبداعية يميز البرنامج التدريبي .

13. هل هناك منسق من قبل برنامج إعادة الهيكلة في فترة التدريب؟

- نعم يوجد مشرف من قبل برنامج إعادة الهيكلة يقوم بمتابعة مشروع العقد من بداية مرحلة الإعداد والارشاد وحتى نهاية مرحلة التقييم والمتابعة .

14. هل سيتم تحديد مكافأة للمتدرب؟

- نعم سيتم صرف مكافأة للمتدرب بناء على المؤهل الدراسي والحالة الاجتماعية .

❖ وعليه انتهى الاجتماع في تمام الساعة 11.00 صباحا .